

prostorijama i u saradnji sa njihovim iskusnim zapošlenima – mentorima, kroz praksu uče posao i stiču prva praktična iskustva.

- U kompanijama su obučeni mentori za rad sa mladima.
- Izrađen je i štampan priručnik za mentore u kompanijama.
- Mera "Obuka-Praksa-Posao" pozitivno je ocenjena od strane svih učesnika i eksternih eksperata. Njena dalja primena nastavljena je i kroz druge projekte u kojima Razvojni biznis centar učestvuje

### Stub 3 – Novi modeli unapređenja kompetencija mladih u formalnom srednjem stručnom obrazovanju



- Urađeno je opsežno istraživanje o praktičnoj nastavi u srednjim stručnim školama i date preporuke za unapređenje
- Kreiran i testiran model letnje prakse za učenike srednjih stručnih škola. Letnja praksa testirana je u tri sektora privrede – mašinstvo, IKT i drvna industrija.
- Obuhvaćene su 4 srednje škole u Kragujevcu i Čačku.
- Tokom 5 godina primene modela, 380 učenika pohađalo je letnju praksu, u čak 59 kompanija, sa kojima je uspotljivena saradnja na realizaciji letnje prakse.
- 30 učenika uključeno je u pilot program projektne nastave, a 12 učenika srednje Tehničke škole u Čačku pohađalo je jesenju IT praksu za razvijanje logike programiranja.
- Letnja praksa kao model pozitivno je ocenjena od strane svih učesnika i eksternih eksperata

- Izrađeno upustvo za primenu letnje prakse i njeno dalje širenje
- Izrađen je elektronski vodič za realizaciju projektne nastave u školama
- Model letnje prakse predstavljen i u Kruševcu, gde je takođe započela pilot primena modela
- Formirano je 5 lokalnih sektorskih grupa – 3 u Kragujevcu (IT, mašinska i drvna industrija) i 2 u Čačku (IT i mašinska industrija) - za dijalog i unapređenje saradnje između sektora obrazovanja i privrede.
- Potpisana su tri sporazuma o saradnji na razvoju kompetencija mladih, sa kompanijama i školama, u: mašinskoj industriji, IKT industriji i drvnoj industriji.
- Potpisani je sporazum o saradnji između Grada Kragujevca, Srednje stručne škole Kragujevac, Prve tehničke škole Kragujevac i Razvojnog biznis centra Kragujevac
- Potpisani je sporazum o saradnji između Naučno tehnološkog parka iz Čačka i Razvojnog biznis centra Kragujevac, u oblasti podrške poslovanja u digitalizaciji i tehnološkom razvoju

#### Kontakt podaci:

Razvojni biznis centar Kragujevac

[www.rbcntar.org](http://www.rbcntar.org), [info@rbcntar.org](mailto:info@rbcntar.org)

Trg topolivaca 4, Kragujevac

Telefon: 034/502-557

# PROJEKAT "PRAVE VEŠTINE PO MERI POSLODAVACA"

## KLJUČNI REZULTATI I OSTVARENJA U PERIODU 2013 - 2020



 SOLIDAR SUISSE

 RBC



SOLIDAR



# Osnovni podaci o projektu

## Naziv projekta:

'Prave veštine po meri poslodavaca'

Period realizacije: 2013 - 2020

Nosilac: Razvojni biznis centar Kragujevac

Finansijska podrška: Švajcarska organizacija Solidar Suisse, kancelarija u Beogradu

## Lokalni partneri:

**Srednje stručne škole:** Srednja stručna škola Kragujevac, Prva tehnička škola Kragujevac, Mašinsko - saobraćajna škola Čačak, Tehnička škola Čačak

**Lokalne samouprave:** Kragujevac, Čačak, Kraljevo, Gornji Milanovac

**Kancelarije za mlađe** u Kragujevcu, Čačaku, Kraljevu, Gornjem Milanovcu

**Brojne kompanije** sa teritorije projekta, preko 50 malih i srednjih preduzeća

**Lokalna udruženja mlađih** – Suadeo Čačak; GM Optimist Gornji Milanovac

**Regionalne privredne Komore** Kraljevo i Kragujevac

**Nacionalne službe za zapošljavanje** Kragujevac, Kraljevo, Čačak, Gornji Milanovac

**Opšti cilj projekta** koji smo postavili 2013. godine bio je "Doprineti rešavanju problema nezaposlenosti mlađih u Srbiji, kroz razvoj funkcionalnih i održivih politika zapošljavanja mlađih"

## Specifični ciljevi projekta:

- Unaprediti lokalne politike zapošljavanja mlađih, povećanjem kapaciteta Lokalnih saveta za zapošljavanje, i podsticanjem dijaloga i participacije mlađih i biznis sektora u donošenju odluka
- Kreirati, testirati i razviti za dalju primenu nove mere podrške povećanju zapošljivosti i zapošljavanja mlađih nezaposlenih
- Kreirati, testirati i razviti za dalju primenu nove modele unapređenja stručnih kompetencija mlađih u formalnom srednjem stručnom obrazovanju, kroz saradnju sa biznis sektorom

## Najvažniji rezultati našeg rada u proteklih 8 godina

### Stub 1 – lokalne politike zapošljavanja

- Ojačani kapaciteti 15 lokalnih udruženja za učešće u dijalogu i kreiranju lokalnih politika
- Ojačani kapaciteti 3 Lokalna saveta za zapošljavanje iz Čačka, Kraljeva i Gornjeg Milanovca, kroz obuku za kreiranje, praćenje i evaluaciju lokalnih politika
- Uključeni predstavnicu mlađih u Lokalne savete za zapošljavanje u Čačku i Gornjem Milanovcu
- Sprovedeno istraživanje o delotvornosti lokalnih politika zapošljavanja u Čačku i date preporuke za njihovo unapređenje

radnim mestima u Kragujevcu, Čačku i Kraljevu. Rezultati istraživanja dati su lokalnim samoupravama radi unapređenja procesa planiranja lokalnih politika

- Kreiran dokument praktičnih politika zapošljavanja mlađih u Čačku, Kraljevu i Gornjem Milanovcu
- Razvijeno uputstvo za implementaciju mere podrške zapošljavanju mlađih "Obuka-praksa-posao"

### Stub 2 – Nove mere podrške povećanju zapošljivosti i zapošljavanja mlađih nezaposlenih

- Čačak: Pilotirana i testirana mera "Obuka-Praksa-Posao" u mašinskoj, grafičkoj i IT industriji. 35 mlađih uključeno u stručnu teoretsku obuku, 24-oro mlađih uključeno u prakse u kompanijama.
- Kragujevac: Pilotirana i testirana mera "Obuka-Praksa-Posao" u drvnoj industriji i digitalnom marketingu. 22 mlađih uključeno u stručnu teoretsku obuku, 14 mlađih uključeno u praksu u kompanijama.
- Kraljevo: Pilotirana i testirana mera "Obuka-Praksa-Posao" u drvnoj i mašinskoj industriji. 26 mlađih uključeno u obuku, 19 mlađih uključeno u praksu u kompanijama.
- Ukupno, u sva tri grada, stručne obuke prošlo je 78 mlađih, prakse je pohađalo 57 mlađih, koji su pokazali najbolje rezultate na stručnim teoretskim obukama, a 21 mlađa osoba se zaposlila.
- Čak 22 kompanije postale su naši partneri na realizaciji mere "Obuka-praksa-posao", omogućivši mlađima da u njihovim